

LEARN MORE TRAINING

LEARN MORE : GET MORE

ยิ่งเรียนรู้ : ยิ่งได้รับ

[LMT Seminars](#)

[Download Application Form](#)

[UnsubscribeLM](#)

Promotion ราคาเดียว เพียง **3,900** บาท (ยังไม่รวม Vat 7%)
จากปกติ 4,500 บาท หรือจะมา 4 จ่ายแค่ 3 ก็คุ้ม
(เตรียมวางแผนการพัฒนาพนักงานรายบุคคล กับวิทยากรที่สามารถถ่ายทอดวิธีการจัดทำ วางแผนจากพัฒนาพนักงานรายบุคคล จากประสบการณ์จริงให้เข้าใจง่าย และนำไปใช้ได้ทันที)

หลักสูตร

IDP : Focused Individual Development Plan in Action Steps

(เทคนิคการจัดทำและออกแบบแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล เพื่อบริหารความสามารถและพัฒนาคนภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง)

พบกัน วันศุกร์ ที่ 25 มีนาคม 2565

ณ โรงแรม โนโวเทล (สุขุมวิท 20)

เวลา 09.00 -16.00 น.

Learn More Point

- ตระหนัก เข้าใจ และลงมือปฏิบัติวางแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล (IDP) ที่มีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ต่อองค์กรได้จริง
- สามารถจัดทำ IDP ได้อย่างถูกต้อง ทั้งเทคนิคในการจัดทำ แนวทางกระบวนการ การประเมินความสามารถ และวิธีการพัฒนา โดยนำระบบการจัดทำ IDP ไปประยุกต์ใช้ในด้านการพัฒนางาน คน และองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง

**** ผู้เรียนจะได้รับเอกสาร ฟอรัม ที่เป็นประโยชน์ และนำไปปรับใช้ในงานได้จริง****

วิทยากร

คุณณวรรษ พงศ์เวช

นักบริหารทรัพยากรมนุษย์มืออาชีพด้าน People Management ยุคใหม่ ด้วยประสบการณ์ตรงด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRM) และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRD) มากกว่า 15 ปี ฐานะที่เป็นทั้ง Partner & Driver ที่ร่วมกับฝ่ายบริหารองค์กร

Learn More Topics

- ความสำคัญ ความจำเป็น และประโยชน์ของ IDP ต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร ที่มีผลต่อความสำเร็จและความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ
- ความสัมพันธ์ IDP กับกลยุทธ์ขององค์กร / IDP กับงานบริหารคนเพื่อสร้างความสำเร็จขององค์กร(Organizational & Employee Objectives)
- การจัดทำ IDP กับการกำหนดนโยบาย เป้าหมายเพื่อมุ่งไปสู่การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร
- บทบาทหน้าที่และเป้าหมายสำคัญขององค์กร ผู้จัดการ หัวหน้างาน HRและพนักงานต่อการจัดทำ IDP
- IDP:: แนวคิด ความสำคัญ องค์ประกอบ และกระบวนการที่นำประยุกต์ใช้ให้เกิดผลจริงต่อองค์กร
- การจัดเตรียมแบบฟอร์ม IDP
- ความสัมพันธ์ระหว่าง Competency, KPIs และการวางแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล (IDP)
- เทคนิคการจัดเก็บข้อมูล และประเมินหาช่องว่างความสามารถของพนักงาน โดยเครื่องมือ Competency Gap Assessment
- วิธีพัฒนาพนักงานรายบุคคลโดยเน้นรูปแบบ Building on Strengths / Managing Weaknesses
- การกำหนดเครื่องมือในการพัฒนาพนักงานรายบุคคล
- IDP Feedback & IDP Dialogue :: เทคนิคการชี้แจง พูดคุยแผนพัฒนา กับพนักงาน
- IDP Monitoring :: การติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานรายบุคคล
- วิเคราะห์ปัจจัยที่ทำให้การจัดทำ IDP สำเร็จและล้มเหลว (*Key Factors and Key Failure Factors*)
- IDP ในภาคปฏิบัติ:: ฝึกเขียนให้ใช้ประโยชน์ได้จริง และกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเทคนิคการจัดทำ
- สรุปประเด็น/ข้อเสนอแนะในการจัดทำ IDP และการนำไปปรับใช้ในองค์กรให้ประสบความสำเร็จ
- ถาม-ตอบ และแลกเปลี่ยนจากประสบการณ์จริงในการจัดทำ IDP ขององค์กร โดยตรงกับวิทยากรและผู้เข้าร่วมสัมมนา (*Best Practices & Good Experience Sharing*)

ผู้เข้าสัมมนา

ผู้จัดการ / หัวหน้างาน / เจ้าหน้าที่ หน่วยงาน HR และ ดันสังกัด ที่เกี่ยวข้อง
กับการบริหารและพัฒนาทักษะ ความสามารถพนักงาน

พิเศษ ! Promotion ราคาเดียว **เพียง 3,900 บาท** (ยังไม่รวม Vat 7%)
จากปกติ **4,500 บาท** หรือ **จะมา 4 จ่ายแค่ 3 ก็คุ้ม**

ราคา /บาท	หัก W/H Tax 3 %	รวม Vat 7%	ราคาสุทธิ/คน
3,900	117	273	4,056

สนใจหลักสูตรสามารถ

Click Download ใบสมัครหลักสูตรหรือ Scan ใบสมัคร



หรือ ติดต่อ จริยา (โอ) Tel 087-076-8346/02-0634560

Fax 02-9030080 ต่อ 8346

Line : @learnmore

E-mail jariya@learnmoretraining.com; course@traininglm.com

Website www.learnmoretraining.net

หากท่านไม่สะดวกรับข้อมูล ข่าวสาร กรุณา **click [unsubscribeLM](#)**

และขออภัยท่านมา ณ ที่นี้