

LEARN MORE TRAINING

LEARN MORE : GET MORE

ยิ่งเรียนรู้ : ยิ่งได้รับ

[LMT Seminars](#)

[Download Application Form](#)

[UnsubscribeLM](#)

Promotion ราคาเดียว **3,900** บาท (ยังไม่รวม Vat 7%) จากปกติ 4,500 บาท

เตรียมความพร้อม ใช้อกฎหมายแรงงานอย่างไร ให้สอดคล้อง และสามารถปรับใช้กับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (บังคับใช้เต็มรูปแบบในวันที่ 1 มิถุนายน 2565) เพื่อหลีกเลี่ยง และป้องกันการเกิดข้อพิพาท เพราะกฎหมายฉบับนี้มีโทษปรับตั้งแต่ 5 แสนบาทถึง 5 ล้านบาท และจำคุกตั้งแต่ 6 เดือนถึง 1 ปี)

หลักสูตร

“กฎหมายแรงงานพร้อมกับการปฏิบัติตาม
กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล”

พบกัน วันพฤหัสบดีที่ 27 มกราคม 2565

เวลา 09.00 -16.00 น.

(Online by ZOOM)

รับประกันคุณภาพ บริหารหลักสูตร *Authorized licensed training provider and Certified Course , CQI and IRCA Certified*
ISO/IEC 27001:2013 Lead Auditor and GDPR | PDPA

กฎหมายแรงงานมีจำนวนมาก และหลากหลายฉบับซึ่งเกี่ยวข้องกับวิธีการทำงานของฝ่ายทรัพยากรบุคคล เกี่ยวข้องกับนายจ้าง ผู้ประกอบการและลูกจ้างในทุกประเภทอุตสาหกรรมและการบริการ หลักสูตรนี้จะนำท่านไป Update กฎหมายแรงงานและคำพิพากษาศาลฎีกาประเด็นเด็ดที่น่าสนใจอย่าง ละเอียด โดยจะอธิบายเชื่อมโยงไปถึงกฎหมาย PDPA ซึ่งจะมีผลใช้บังคับทั่วราชอาณาจักรไทยเต็มรูปแบบ ในวันที่ 1 มิถุนายน 2565 คือพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาใน หลักสูตรดังกล่าวนี้将有ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและทัศนคติที่ดีต่อการนำกฎหมายว่าด้วยแรงงานมาประยุกต์ ปรับใช้ ให้กลมกลืนกันกับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

วิทยากรโดย อาจารย์กฤษฎี อุทัยรัตน์ ผู้ไม่เคยแพ้คดีแรงงาน เชี่ยวชาญกฎหมายแรงงาน และกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของไทยและมาตรฐานระหว่างประเทศ พร้อมแล้วที่จะถ่ายทอดกฎหมายดังกล่าวไปสู่ภาคปฏิบัติซึ่งท่านสามารถนำไปใช้ได้จริงในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารธุรกิจและบริหารจัดการองค์การให้สอดคล้องเป็นไปตามกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในภาคลูกจ้าง นายจ้างหรือผู้ใช้แรงงานนั้น หากกรณีมีข้อพิพาทอันเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของลูกจ้างจะฟ้องศาลแพ่งก็ได้ แต่หากเป็นข้อพิพาทระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง และมีเรื่องของการกระทำที่นายจ้างไปละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของลูกจ้างไม่ว่าจะเป็นประวัติการทำงาน ผลการปฏิบัติงาน สถิติการมาปฏิบัติงาน ข้อมูลทางด้านวินัย ข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบสุขภาพ เป็นต้น จะต้องนำข้อพิพาทดังกล่าวไปฟ้องร้องดำเนินคดีในศาลแรงงานซึ่งทำให้เกิดความ กระชับและรวดเร็วมากกว่าการนำไปดำเนินคดีในศาลอื่นซึ่งมิใช่ศาลชำนาญพิเศษ

Learn More Point

1. สร้างความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและทัศนคติที่ดีต่อการนำกฎหมายว่าด้วยแรงงานมาประยุกต์ ปรับใช้ ให้กลมกลืนกันกับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง
2. สามารถนำความรู้ทั้ง กม.แรงงาน และ กม.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ไปประยุกต์ใช้ ปฏิบัติจริง ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารธุรกิจ บริหารจัดการองค์การให้สอดคล้องเป็นไปตามกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในภาคลูกจ้าง

วิทยากร

อาจารย์กฤษฎี อุทัยรัตน์

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารระดับสูง บริษัท กฤษฎี ดี วี จำกัด , สถาบันพัฒนานวัตกรรมคุณภาพและการบริหารจัดการ และ บริษัท ซีนาริโอ เทคโนโลยี คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- วิทยากรประจำสถาบันพัฒนาข้าราชการตุลาการ หลักสูตร ผู้บริหารหัวหน้าศาลในศาลชั้นต้น กระทรวงยุติธรรม
- อนุกรรมการพัฒนามาตรฐานแรงงานระดับชาติ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) กระทรวงแรงงาน
- ผู้เชี่ยวชาญในการวิเคราะห์ปัญหาแรงงาน วิเคราะห์กฎหมายแรงงาน วิเคราะห์การปฏิบัติตามนโยบายและกฎหมาย และเป็นผู้ค้นคว้า ศึกษาแนวทางของศาลฎีกาแผนกคดีแรงงาน และคดีเชื่อมโยง มากกว่า 60,000 คดี
- ที่ปรึกษาวางแผนการคดี 'ไม่เคยแพ้คดี' แรงงาน
- ผู้เชี่ยวชาญการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กฎหมายแรงงาน กฎหมายธุรกิจ การบริหารธุรกิจ ระบบบริหารคุณภาพ
- ผู้เชี่ยวชาญกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และมีความเข้าใจเชื่อมโยงมาตรฐานข้อมูลส่วนบุคคลระดับโลกและสากลในประเทศไทย ที่เชื่อมโยงการบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์การ 'ได้แก่'

PIMS | Privacy Information Management System : ISO/IEC27701:2019

GDPR | General Data Protection Regulation

ISMS | Information Security Management System : ISO/IEC27001:2013

ISRMS | Information Security Risk Management System : ISO/IEC 27005:2018

Learn More Topics 09.00 -16.00 น.

1. ลักษณะของกฎหมายแรงงานและกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเป็นอย่างไร
2. การเลือกใช้ฐานกฎหมายทั้ง 7 ฐาน (7 Lawful Basis) ของกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลมีแนวทางในการเลือกใช้อย่างไร เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยแรงงาน
3. การจัดทำสัญญาจ้างแรงงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อควรระวังในสัญญาจ้างที่มักเกิดปัญหา
4. ประเด็นสัญญาจ้างแบบไหนที่ต้องการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และมีกลยุทธ์ในการปรับปรุงสัญญาจ้าง อย่างไม่ให้ถูกต้อง
5. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างกับระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติการบริหารงานบุคคลขององค์กรมีโทษถึงจำคุกเป็นอย่างไร มีกี่ประเภท และจะบริหารข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างแต่ละประเภทได้อย่างไร
6. กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลมีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของนายจ้างอย่างไรบ้าง และกรณีใดต้องขอความยินยอมหรือเปลี่ยนไปใช้ฐานสัญญาได้
7. วันหยุด วันลา ต่างกันอย่างไร และ วันหยุดพักผ่อนประจำปีที่เรียกว่าพักร้อน ลาไม่ได้จริงหรือ ลาแล้วจะกลายเป็นการลากรณีพิเศษนอกกฎหมายได้อย่างไร
8. ข้อมูลของลูกจ้างซึ่งเกี่ยวกับการหยุดและการลา นายจ้างสามารถนำไปใช้ประมวลผลได้หรือไม่เพียงใด และต้องมีการทำลายทิ้งตามวงจรชีวิตของการเก็บรวบรวม ใช้และเปิดเผยข้อมูลอย่างไร
9. ข้อกฎหมายกับวินัยและการลงโทษพนักงาน การร้องทุกข์ มีข้อมูลส่วนบุคคลกรณีใดบ้างที่ต้องได้รับการคุ้มครองในการนำไปประมวลผล
10. การเลิกจ้างมีกี่ประเภท และค่าบอกกล่าวล่วงหน้า มีวิธีการอย่างไร
11. การลงโทษตัดเงินเดือน, หักเงินเดือน เพื่อชดเชยค่าเสียหายให้นายจ้างทำ ได้ไหม
12. การขาดงาน คืออะไร เลิกจ้างได้หรือไม่
13. การสั่งพักงาน มีกี่รูปแบบ ไม่จ่ายค่าจ้างระหว่างพักงานได้หรือไม่ อย่างไร
14. บอกลีกสัญญาจ้าง ต้องทำอย่างไร
15. ปัญหาการเลิกจ้างที่ถือว่าไม่เป็นธรรมตามกฎหมายแรงงาน
16. ข้อควรระวังเกี่ยวกับความผิด และบทลงโทษของนายจ้าง หัวหน้างาน และลูกจ้าง และความผิด 3 แบบตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ โทษทางแพ่ง ทางอาญา และโทษทางปกครอง ซึ่งมีโทษจำคุกสูงสุด 1 ปีและปรับสูงสุด 5 ล้านบาทนั้น ใครได้รับผลกระทบบ้าง

• ท่านถาม อาจารย์ตอบ

ผู้เข้าสัมมนา

HRM / ผู้จัดการ / หัวหน้างาน / เจ้าหน้าที่ / หน่วยงาน ฝ่ายบริหารค่าจ้าง และ
เงินเดือน / เจ้าของกิจการ

วิธีการสัมมนา

- บรรยาย / ซักถาม
- แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันผ่านกรณีศึกษาจริง และแลกเปลี่ยนประสบการณ์จริง
จากวิทยากร

พิเศษ ! ราคาเดียว **3,900 บาท** (ยังไม่รวม Vat 7%)

ราคา /บาท	หัก W/H Tax 3 %	รวม Vat 7%	ราคาสุทธิ/คน
3,900	117	273	4,056

สนใจหลักสูตรสามารถ

Click Download ใบสมัครหลักสูตรหรือ Scan ใบสมัคร



หรือ ติดต่อ จริยา (โอบ) Tel 087-076-8346/ 02-0634560 หรือ
จිරพันธ์ (จิว) Tel. 081-743-3639 Fax 02-9030080 ต่อ 8346

E-mail jariya@learnmoretraining.com; course@traininglm.com

Website www.learnmoretraining.net

ID Line: @learnmore

หากท่านไม่สะดวกรับข้อมูล ข่าวสาร กรุณา click **[unsubscribeLM](#)**

และขออภัยท่านมา ณ ที่นี้