

LEARN MORE TRAINING

LEARN MORE : GET MORE ยิ่งเรียนรู้ : ยิ่งได้รับ

[October Seminars](#)

[Download Application Form](#)

[UnsubscribeLM](#)

Promotion เพียง **2,900** บาท (ยังไม่รวม Vat 7%)

หลักสูตร

เทคนิคการประเมินผล

การปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์

(Performance Management System)

* กับรูปแบบการเรียนรู้แบบ Online & Real Time ผ่าน Zoom*

พบกัน วันอังคารที่ 12 ตุลาคม 2564

เวลา 09.00 -16.00 น.

Commented [JT1]:

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เป็นขั้นตอนที่สำคัญยิ่งขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการบริหารผลงานขององค์กร เนื่องจากเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้พนักงานปฏิบัติภารกิจบรรลุเป้าหมายหรือมาตรฐานผลงานที่กำหนด อันจะทำให้หน่วยงานดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย และส่งผลต่อประสิทธิภาพองค์กรในที่สุด นอกจากนี้ยังช่วยในการติดตามผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง และทำให้ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคนเป็นระบบและมีเหตุผล เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาผลงานและความสามารถของพนักงาน และใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนจูงใจ และยังเป็นแนวทางในการวางแผนอาชีพและพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่องด้วย

ดังนั้น ไม่ว่าองค์กรจะใช้เครื่องมือใดในการบริหารผลงาน จะเชื่อมโยงยุทธศาสตร์องค์กร จะกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลงานที่เป็นรูปธรรม หรือประเมินผลการปฏิบัติงานโดยอาศัยดุลยพินิจของหัวหน้างาน ก็ล้วนต้องทำความเข้าใจในหลักการและวัตถุประสงค์ของการบริหารผลงาน ทราบถึงปัญหาและข้อจำกัดที่ทำให้การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่บรรลุผลและไม่มีประสิทธิภาพ

Learn More Point

1. ได้ทราบแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
2. ได้เข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯ รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติ
3. ให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารผลงาน
4. รู้จักเครื่องมือ ขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
5. มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบฯ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้

วิทยากร

ดร.กฤตินี กุลเพ็ง

- ผู้จัดการแผนกบุคคล บริษัท โรบินสัน ราชดำริ จำกัด
- ผู้จัดการส่วนการบุคคล บริษัทในเครือซีเมนต์ไทย (SCG Group) ; Ceramic Thai Industry Co., Ltd., The Siam Guardian Glass Co., Ltd., The Siam Construction Steel Co., Ltd., The Siam Refractory Industry Co., Ltd.
- ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล กลุ่มโรงพยาบาลกรุงเทพ ภาคตะวันออก
โรงพยาบาล บี เอ็ม เอช โรงพยาบาลปิยะเวท
- ที่ปรึกษา บริษัท อีซีเอส จำกัด บริษัท พลาซ่าซัพพลาย จำกัด ฯลฯ

Learn More Topics

1. ความสำคัญของการประเมินผลการปฏิบัติงาน
2. วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายและแผนงานขององค์กร
3. Workshop การประเมินผลการปฏิบัติงานกับเป้าหมายองค์กร
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานกับการบริหารงานประจำวัน
5. การกำหนดตัวชี้วัดผลงานระดับหน่วยงานและระดับบุคคล
6. Workshop : การกำหนดตัวชี้วัด (KPIs)
7. เทคนิคการแจ้งผลการประเมินผลงานต่อผู้ใต้บังคับบัญชา

วิธีการสัมมนา

- บรรยาย อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น แบบฝึกหัดและกรณีศึกษา

ผู้เข้าสัมมนา

ผู้จัดการ หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล

พิเศษ ! ราคา เพียง **2,900 บาท** ยังมาแถม **ยังได้รับส่วนลด** (ยังไม่รวม Vat 7%)

ราคา /ท่าน	หัก W/H Tax 3 %	รวม Vat 7%	ราคาสุทธิ/คน
1 ท่าน 2,900	87	203	3,016
2 ท่าน 2,500	75	175	2,600

สนใจหลักสูตรสามารถ

Click Download ใบสมัครหลักสูตรหรือ **Scan** ใบสมัคร



หรือ ติดต่อ จริยา (โอ) Tel. 087-076-8346/02-0634560 หรือ

Fax 02-9030080 ต่อ 8346

E-mail: jariya@learnmoretraining.com; course@traininglm.com

ID Line: @learnmore

Website: www.learnmoretraining.net

หากท่านไม่สะดวกรับข้อมูล ข่าวสาร กรุณา click [unsubscribe](#)
และขออภัยท่านมา ณ ที่นี้